





MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS

Vous voulez continuer votre parcours dans l'enseignement supérieur et réaliser un Master ?

Vous voulez exercer des responsabilités en tant que cadre et concepteur de projets/programmes/ dispositifs/politiques au sein d'une institution?

LE MÉTIER

Acteur professionnel critique capable d'innover et de soutenir la création et les dynamiques du changement, cet ingénieur social intègre des valeurs/attitudes/capacités de réflexion adaptées à la gestion et la prévention des conflits.

LA FORMATION

Viauneapprochemultidisciplinaire (sociologie, droit, psychologie, communication, médiation, gestion de projet...), cette formation, en Codiplomation avec l'Université de Liège, entraîne les étudiantes et les étudiants à une démarche de rigueur scientifique.

Ce Master peut être accessible à de nombreux détenteurs de diplôme de type court et de type long, ainsi qu'à des professionnels. Pour connaître les modalités d'inscription en fonction de votre situation, prenez contact avec le secrétariat du département.



MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION **ET DE LA GESTION DES CONFLITS**

Bloc: 1*

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT	CRÉDITS	HEURES	PÉRIODE
ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE			
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité	3		Q2
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité		30	
Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale	4		Q2
Approche sociologique de l'expérience : conflictualité, inégalités et justice sociale		40	
Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles	3		Q2
Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles		30	
Introduction à la médiation	3		Q2
Introduction à la médiation		30	
Introduction à la prévention et à la gestion des conflits	6		Q1
Introduction à la prévention et à la gestion des conflits		60	
Introduction à l'approche sociologique du conflit	5		Q1
Introduction à l'approche sociologique du conflit		50	
Méthodes psychologiques de règlements de conflits	6		Q2
Méthodes psychologiques de règlements de conflits		60	
Méthodologie de projet	2		Q2
Méthodologie de projet		15	
Notions de droit du travail et de sécurité sociale	3		Q2
Notions de droit du travail et de sécurité sociale		30	
Processus de médiation spécifiques	3		Q1
Processus de médiation spécifiques		30	
Psychologie systémique	3		Q1
Psychologie systémique		30	
Séminaire d'accompagnement à la recherche	5		Annue
Séminaire d'accompagnement à la recherche		45	
Séminaire d'accompagnement au mémoire	1		Annue
Séminaire d'accompagnement au mémoire		10	
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel	3		Q1
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel		15	
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation	3		Q2
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation		30	
Stage d'observation	1		Q2
Stage d'observation		10	
Tribunaux, conflits et justiciables	6		Q1
Tribunaux, conflits et justiciables		60	
TOTAL	60	575	



Bloc : 2* UNITÉS D'ENSEIGNEMENT

	TIVITÉS D'APPRENTISSAGE			
Accompagneme	nt au changement	3		Q1
Acc	compagnement au changement		30	
Approche compl	exe de la médiation et de l'intermédiation	3		Q1
Ap	proche complexe de la médiation et de l'intermédiation		24	
Ethique et pratic	ques déontologiques	3		Q1
Eth	nique et pratiques déontologiques		30	_
Initiation à l'app	proche centrée sur le développement du pouvoir d'agir	2		Annuel
des personnes et	t des collectivités (DPA-PC) tiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des			Ailliuei
per	rsonnes et des collectivités (DPA-PC)		30	
Médiation social	le et culturelle	3		Q1
Mé	édiation sociale et culturelle		30	_
Mémoire		14		02
	émoire		140	_
Méthodologie de		3		Q1
	éthodologie de la recherche		30	Q.
	fs de résolution des conflits	3	30	Q1
	odes alternatifs de résolution des conflits	, ,	30	δı
Mo Dutil d'interven		3	30	Q2
		5	30	ŲΖ
	itil d'intervention		30	0-
sychopathologi	·	3		Q1
	ychopathologie clinique		30	
	ompagnement au mémoire	2		Annuel
Cho	oix : Séminaire d'accompagnement au mémoire projet		20	
	Séminaire d'accompagnement au mémoire recherche			
Sociologie du co	ntrôle social	3		Q1
Soc	ciologie du contrôle social		30	
stage (NR)		9		Annuel
Sta	age (NR)		130	
TOTAL		-4	504	
		54	584	
		54	584	
UE au choix :		54	584	
UE au choix : Dimensions soci	io-iuridiques des relations collectives de travail	3	584	01
Dimensions soci	io-juridiques des relations collectives de travail chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre			Q1
Dimensions soci Tec des	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail	3	30	
Dimensions soci Tec des Droit de la santé	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail au travail		30	Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail á au travail oit de la santé au travail	3		
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail á au travail oit de la santé au travail : de travail	3	30	
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail á au travail oit de la santé au travail	3	30	Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail c de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle	3	30 15	Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle	3 3	30 15	Q1 Q2
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle	3 3	30 15 30	Q1 Q2
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle	3 3 3	30 15 30	Q1 Q2 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Contrat Gestion de la div Ges Gestion de la qui	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail á au travail oit de la santé au travail c de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle salité stion de la qualité	3 3 3 3	30 15 30	Q1 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qu Gen Troduction à l'	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail á au travail oit de la santé au travail c de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle salité stion de la qualité	3 3 3	30 15 30 30	Q1 Q2 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qu Gen ntroduction à l'	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail à au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle sstion de la diversité et égalité professionnelle talité stion de la qualité 'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique	3 3 3 3	30 15 30	Q1 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qu Gentroduction à l' Int	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle lalité stion de la qualité l'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique x études de genre, Cours théorique	3 3 3 3	30 15 30 30 30	Q1 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Gentroduction à l' Int Int	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle lalité stion de la qualité c'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique x études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique	3 3 3 3 3	30 15 30 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Gentroduction à l' Int ntroduction aux	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre s relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle lalité stion de la qualité c'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique x études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique	3 3 3 3	30 15 30 30 30 40	Q1 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int ntroduction a un Intenduction a un Intenduct	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oresité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle la dité stion de la qualité c'analyse des organisations, théorie et pratique croduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique croduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques	3 3 3 3 3	30 15 30 30 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int ntroduction a l' Int ntroduction aux Int Méthodes d'éval Mé Police et fonctio	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle lalité stion de la qualité c'analyse des organisations, théorie et pratique croduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique croduction aux études de genre, Cours théorique croduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police	3 3 3 3 3	30 15 30 30 30 40 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int ntroduction aux Int Méthodes d'éval Mé Police et fonctio	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle setion de la diversité et égalité professionnelle salité stion de la qualité canalyse des organisations, théorie et pratique caroduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique caroduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police	3 3 3 3 3 4	30 15 30 30 30 40	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q2
Dimensions soci Tec des Proit de la santé Dro Proit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int Introduction au Int Méthodes d'éval Mé Police et fonctio Politiques europ	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle setion de la diversité et égalité professionnelle salité stion de la qualité stion de la qualité croduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique croduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police véennes	3 3 3 3 3	30 15 30 30 30 40 30 45	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2
proit de la santé proit de la santé proit du contrat profession de la div Gestion de la qui Gestion à l' Int ntroduction à l' Int Méthodes d'éval Mé Police et fonctio Pol Politiques europ	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail é au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle sation de la diversité et égalité professionnelle salité stion de la qualité ranalyse des organisations, théorie et pratique croduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique croduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police lice et fonctions de police oféennes litiques européennes	3 3 3 3 3 4 4	30 15 30 30 30 40 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int Néthodes d'éval Mé Police et fonctio Pol Pol Posychologie de la	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle sation de la diversité et égalité professionnelle valité stion de la qualité vanalyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques of thodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police oféennes litiques européennes a diversité	3 3 3 3 3 4	30 15 30 30 30 40 30 45 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q2
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Dro Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int Introduction aux Int Méthodes d'éval Mé Police et fonctio Pol Posychologie de la	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle setion de la diversité et égalité professionnelle salité setion de la qualité s'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police oéennes litiques européennes a diversité ychologie de la diversité	3 3 3 3 3 4 4	30 15 30 30 30 40 30 45	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int Introduction aux Int Méthodes d'éval Police et fonctio Pol Politiques europ Pol Psychologie de la Psy Sciences politique	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail à au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail oit du contrat de travail versité et égalité professionnelle stion de la diversité et égalité professionnelle talité stion de la qualité analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique x études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police véennes litiques européennes a diversité ychologie de la diversité ues	3 3 3 3 3 4 4	30 15 30 30 30 40 30 45 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q1 Q1
Dimensions soci Tec des Droit de la santé Droit du contrat Dro Gestion de la div Ges Gestion de la qui Int Introduction aux Int Méthodes d'éval Police et fonctio Pol Politiques europ Pol Psychologie de la Psy Sciences politique	chniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre se relations collectives de travail au travail oit de la santé au travail oit de la santé au travail oit du contrat de travail oversité et égalité professionnelle setion de la diversité et égalité professionnelle salité setion de la qualité s'analyse des organisations, théorie et pratique troduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique ex études de genre, Cours théorique troduction aux études de genre, Cours théorique luations des politiques éthodes d'évaluations des politiques ons de police lice et fonctions de police oéennes litiques européennes a diversité ychologie de la diversité	3 3 3 3 3 4 4 3	30 15 30 30 30 40 30 45 30	Q1 Q2 Q1 Q1 Q1 Q2 Q2 Q1 Q1 Q1 Q1

CRÉDITS HEURES PÉRIODE



DROIT D'INSCRIPTION

Pour l'année académique 2023-2024, le minerval et les frais d'études s'élèvent, pour ce Master, à :

- **350,03 €** en 1^{er} bloc du 2^e cycle ;
- **454,47 €** en 2^e bloc du 2^e cycle.

Particularités qui modifient ce droit d'inscription :

- Statut de condition modeste :
 - **239,02 €** en 1^{er} bloc ;
 - **343,47 €** en 2^e bloc.
- Bénéficiaire d'une allocation d'études
 - 0 €.
- Originaire d'un pays hors Union Européenne :
 - Droit d'inscription spécifique et supplémentaire de **1984 €** par bloc.

D'autres frais peuvent être demandés par l'établissement partenaire, dans le respect des maxima légaux.

CONTACT

HAUTE ÉCOLE DE LA PROVINCE DE LIÈGE

DÉPARTEMENT SCIENCES SOCIALES ET COMMUNICATION +32 (0)4 279 55 02 soc.secretariat@hepl.be

ADRESSE

MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS (CODIPLOMATION AVEC L'ULIÈGE)

Les cours se donnent sur plusieurs sites de la HEPL et de l'ULiège :

■ Campus 2000 (HEPL)

Avenue Montesquieu 6 à 4101 Jemeppe

Sart Tilman (ULiège)

Bâtiment B31,

Place des Orateurs à 4000 Liège

■ Galerie Opéra (ULiège)

Bâtiment 02,

Place de la République française, 35 à 4000 Liège





